

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания профкома  
МБДОУ №4 г. Полярные Зори  
от 08.06.2012 г. № 2

Председатель профкома

*Леу* Т.А. Леухина

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего  
от 08.06.2012 г. № 57  
*Хомутов* В.Г. Хомутова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке и условиях предоставления педагогическим**  
**работникам МБДОУ № 4 г. Полярные Зори**  
**длительного отпуска сроком до одного года за непрерывную**  
**преподавательскую работу**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам образовательных учреждений, учредителем которых является отдел образования администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией.

2. Педагогические работники образовательных учреждений в соответствии с п. 5 ст. 55 Закона Российской Федерации "Об образовании" имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях в должностях и на условиях, предусмотренных в уставе образовательного учреждения.

4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

фактически проработанное время;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному



социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

6. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.



При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлинняется на время, необходимое для переезда.

7. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

8. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом образовательного учреждения.

9. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения.

Длительный отпуск директору (заведующему) образовательным учреждением оформляется приказом отдела образования администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией.

10. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

11. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

12. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Отдел образования  
администрации города Полярные Зори  
с подведомственной территорией  
Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение –  
детский сад комбинированного вида № 4  
г. Полярные Зори

**П Р И К А З**

08.06.2012

№ 57

**По итогам педсовета**

В целях реализации права педагогических работников образовательных учреждений, учредителем которых является отдел образования администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией, на длительный отпуск сроком до одного года за непрерывную преподавательскую работу в соответствии с п. 5 ст. 55 Закона Российской Федерации "Об образовании", в соответствии с приказом отдела образования администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией от 22.03.2012 г. № 91 «Об утверждении примерного положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года» и на основании решения педагогического совета протокол от 30.05.2012 г. № 6

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Утвердить и ввести в действие с 01.09.2012 г. план работы МБДОУ № 4 г. Полярные зори.
2. Утвердить и ввести в действие с 01.09.2012 г. учебный план и расписание занятий на 2012-2013 учебный год.
3. Принять и ввести в действие с 01.06. по 31.08.2012 г. план воспитательно-образовательный на летний оздоровительный период.
4. Считать работу педагогического коллектива с родителями в 2011-2012 учебном году удовлетворительной. В 2012-2013 учебном году использовать эффективные формы сотрудничества, способствующие вовлечению родителей в образовательный процесс ДОУ.
5. Утвердить и ввести в действие с 01.06.2012 г. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МБДОУ № 4 г. Полярные Зори длительного отпуска сроком до одного года, далее – Положение.
6. Ознакомить педагогических работников МБДОУ № 4 г. Полярные Зори с настоящим Положением.  
Ответственный – Абрамова Н.В.  
Срок – 01 сентября 2012 г.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая МБДОУ № 4  
г. Полярные Зори

В.И. Хомутова